	Министерство культуры Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт культуры»
	ПОЛОЖЕНИЕ
	О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
ПЛ-81/03-2022	


УТВЕРЖДЕНО
приказом СПбГИК
от 03.02.2022 № 75-О

Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

№ 3
Версия: 03
Дата введения: 01.03.2022

Санкт-Петербург
2022


**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**
Сертификат: 700AE60ACD20AF77619565DD4E8901CA157993E9
Владелец: Шукшин Сергей Иванович
Действителен: с 15.11.2021 по 15.02.2023

Санкт-Петербургский государственный институт культуры	Стр. 2 из 7
ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ	Версия: 03

Разработано начальником управления кадрового учета и делопроизводства, первым проректором

Исполнено начальником управления кадрового учета и делопроизводства

Внесено представителем руководства по вопросам менеджмента качества образования

Принято на заседании Учёного совета (протокол от 25.01.2022 № 37)

© ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный институт культуры»

Настоящий документ является интеллектуальной собственностью СПбГИК и не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения ректора СПбГИК.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 700AE60ACD20AF77619565DD4E8901CA157993E9
Владелец: Шукшин Сергей Иванович
Действителен: с 15.11.2021 по 15.02.2023

Содержание

1. Назначение и область применения.....	4
2. Нормативные ссылки.....	4
3. Общие положения.....	4
4. Принципы управления конфликтом интересов.....	4
5. Порядок раскрытия конфликта интересов и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.....	5
6. Обязанность в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.....	5
7. Ответственность за несоблюдение Положения о конфликте интересов.....	6
8. Заключительные положения.....	6
9. Согласование, хранение и рассылка, изменения.....	6
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ.....	7



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 700AE60ACD20AF77619565DD4E8901CA157993E9
Владелец: Шукшин Сергей Иванович
Действителен: с 15.11.2021 по 15.02.2023

Санкт-Петербургский государственный институт культуры	Стр. 4 из 7
ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ	Версия: 03

1. Назначение и область применения

1.1 Положение о конфликте интересов (далее – Положение) является документом системы менеджмента качества федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт культуры» (далее – СПбГИК, институт, вуз).

1.2 Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников института в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Нормативные ссылки

2.1. Положение о конфликте интересов разработано в соответствии с федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области противодействия коррупции.

3. Общие положения

3.1 Основные термины и определения.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Принципы управления конфликтом интересов

4.1 Основные принципы управления конфликтом интересов в институте:

4.1.1 обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.1.2 индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для института при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

4.1.3 конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.1.4 соблюдение баланса интересов института и работника при урегулировании конфликта интересов.

4.1.5 защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) институтом.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов, возможные способы разрешения конфликта



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 700AE60ACD20AF77619565DD4E8901CA157993E9
Владелец: Шукшин Сергей Иванович
Действителен: с 15.11.2021 по 15.02.2023

Санкт-Петербургский государственный институт культуры	Стр. 5 из 7
ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ	Версия: 03

5.1 Основные виды раскрытия конфликта интересов:

5.1.1 раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

5.1.2 раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

5.1.3 разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3 Рассмотрение представленных сведений осуществляется комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

5.4 Институт берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.5 Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов с целью оценки серьезности возникающих для института рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.6 По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

5.7 Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.8 В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

5.8.1 ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

5.8.2 добровольный отказ работника института или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

5.8.3 пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

5.8.4 временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5.8.5 перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

5.8.6 передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

5.8.7 отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

5.8.8. увольнение работника из института по инициативе работника;

5.8.9 увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.9 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам института.

6. Обязанность в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

6.1 Работник обязан:



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 700AE60ACD20AF77619565DD4E8901CA157993E9
Владелец: Шукшин Сергей Иванович
Действителен: с 15.11.2021 по 15.02.2023

Санкт-Петербургский государственный институт культуры	Стр. 6 из 7
ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ	Версия: 03

6.1.1 при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами института без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

6.1.2 избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

6.1.3 раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

6.1.4 содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Ответственность за несоблюдение Положения о конфликте интересов

7.1 К мерам ответственности за совершения умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1 Положение о конфликте интересов доводится до сведения работников путем размещения в ресурсах сети института и на официальном сайте института в сети «Интернет».

8.2 Ознакомление с Положением о конфликте интересов вновь принимаемых работников производится под роспись в перечне локальных нормативных актов, с которыми работник знакомится до подписания трудового договора, являющегося приложением к трудовому договору.

9. Согласование, хранение и рассылка, изменения

9.1 Основанием для внесения изменений и дополнений в настоящее Положение о конфликте интересов являются вновь введенные изменения и дополнения в нормативно-правовые акты, имеющие силу закона, изменение Устава института, а также решения Учёного совета института, утверждённые в установленном порядке. Разработка, оформление, согласование, утверждение и внесение изменений в положение производятся в соответствии с ДП-01 Управление документацией.

9.2 Ответственность за хранение оригинала и контрольного экземпляра, тиражирование и рассылку учтенных рабочих экземпляров настоящего Положения о конфликте интересов, их хранение осуществляется в соответствии с ДП-01 Управление документацией.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 700AE60ACD20AF77619565DD4E8901CA157993E9
Владелец: Шукшин Сергей Иванович
Действителен: с 15.11.2021 по 15.02.2023